

Občina Kidričevo

Od: Tajništvo ZD Ptuj <tajnistvo@zd-ptuj.si>
Poslano: četrtek, 07. marec 2024 13:43
Za: obcina.destrnik@destrnik.si; uprava@hajdina.si; obcina@kidricevo.si;
obcina.majspersk@majspersk.si; tajnistvo@markovci.si; info@videm.si;
obcina.zavrc@siol.net; info.zetale@zetale.si; obcina.ptuj@ptuj.si
Kp: 'ana starovic'
Zadeva: redna delovna uspešnost direktorice
Priloge: dopis.pdf; ugotavljanje uspešnosti obrazec.pdf; izračun podpisan.pdf; sklep.pdf

Spoštovani,

vljudno naprošamo, da pošljete soglasje skladno s priloženim dopisom.

Lep pozdrav,



JZ ZDRAVSTVENI DOM PTUJ

ZD Ptuj Tajništvo

Tel. 02 787 1 622

OBČINA KIDRIČEVO	
Prejeto: 7.3.2024	Sign. znak: 03
Vrednotnice:	Priloge:
Šifra zadeve: 100 - 7/2024 - 1	
Vrednost:	



JZ ZDRAVSTVENI DOM PTUJ Potrčevala 19a, 2250 Ptuj, tel.: 02 787 1500 fax.: 02 787 1601, e-mail: tajnistvo@zd-ptuj.si

Št.: s-14/24

Ptuj, 1.3.2024

- MO PTUJ
- OBČINA DESTRIK
- OBČINA HAJDINA
- OBČINA KIDRIČEVO
- OBČINA MARKOVCI
- OBČINA MAJŠPERK
- OBČINA VIDEM
- OBČINA ZAVRČ
- OBČINA ŽETALE

Zadeva: izdaja soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Zdravstvenega doma Ptuj

Spoštovani!

V prilogi pošiljamo sklep o določitvi in izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice za poslovno leto 2023.

Sklepa je svet zavoda sprejel na svoji 12. redni seji dne 29.2.2024 na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21) ter določil Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21),

Svet zavoda je obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice določil v višini pet procentov letnih sredstev za osnovne plače.

Vljudno naprošamo za izdajo soglasja. Po pridobitvi soglasij občin ustanoviteljic ZD Ptuj, bo vloga za izdajo soglasja posredovana na Ministrstvo za zdravje. Izplačilo redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2023, bo izvedeno po pridobitvi soglasja pristojnega ministra.

S spoštovanjem!



Zdravstveni dom Ptuj
Predsednik sveta zavoda
Miha Kramberger, lab. teh.

Priloge:

- Sklep o določitvi in izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice za poslovno leto 2023

Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/2021 z dne 10. 3. 2021)

Javni zdravstveni zavod: ZDRAVSTVENI DOM PTUJ			
Občina/e (za ZD in Lekarne): _____			
Doseganje meril za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in drugih zaposlenih v plačni skupini B za poslovno leto: 2023			
Javni uslužbenec plačne skupine B (ime in priimek): Metka Petek Uhan, dr. med. spec.			
Naziv delovnega mesta: direktor			
Obdobje upravičenosti – trajanje mandata v poslovnem letu: od 1.1.2023 do 31.12.2023			
Merila (vsa merila je potrebno podrobno utemeljiti in podkrepiti z dokazili in/ali navedbami strani Poslovnega poročila zavoda)	¹Utemeljitev / Dokazila	Največ % skupne ocene	Dosežen %
Poslovna uspešnost zavoda (3. člen Pravilnika)		35	35
<ul style="list-style-type: none"> gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki 	ZD je za leto 2023 ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 905.316,76 eur. Kazalnik gospodarnosti za leto 2023 je 1,05)	20	20
<ul style="list-style-type: none"> usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora 	V letnem poročilu ZD Ptuj je razvidno, da je realizacija programa potekala v skladu s programom dela, finančnim in kadrovskim planom za leto 2023 ter določili Uredbe za leto 2023	15	15
Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda (4. člen Pravilnika)		30	25
<ul style="list-style-type: none"> vpeljan sistem kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: Vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda) 	V letu 2023 smo se ponovno retificirali po ISO standard 9001:2015 in kot prvi zdravstveni dom v Sloveniji pridobili certifikat Sistem ravnanja z okoljem ISO 1401:2015. V letu 2020 je ZD Ptuj zaključil Projekt poslovne odličnosti po modelu EFQM in prvi v javnem sektorju dosegel 5 točk in si pridobil status zmagovalca za leto 2020.	10	10

¹ Utemeljitev meril je lahko obrazložena v ločenem dokumentu (v tem primeru v kvadrateg vpišite – »priloga«)

<ul style="list-style-type: none"> sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob pri zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na dan 1. januar ocenjevanega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dob (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda) 	Zdravstveni dom Ptuj je v letu 2023 izvedel anketo o zadovoljstvu uporabnikov storitev in anketo o zadovoljstvu zaposlenih	5 (10)	(10)
<ul style="list-style-type: none"> čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno čakalno dobo, so se na dan 1. december ocenjevalnega leta skrajšale pri več kot polovici zdravstvenih storitev, vključenih v načrt ukrepov za skrajševanje čakalnih dob (Za JZZ, ki opravljajo dejavnost na primarni ravni: uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta) 	Krajše čakalne dobe povečujejo zadovoljstvo uporabnikov, omogočajo jim lažji dostop do željenih zdravstvenih storitev in programov. Vendar kljub trudu in želji, da bi čakalne dobe skrajšali na minimum oz. vsaj v mere dopustnih nam to ponekod ne uspeva. Ko uspemo pridobiti novi program se zgodi to, da nas pacienti iz cele Slovenije zasujejo z napotnicami, to pa nastaja zaradi tega, ker je povsod premalo programov. Iz tabele je razvidno, da so se čakalne dobe v segmentu zelo hitro pri nekaterih kljub temu znižale. Z pridobitvijo novih programov in zaposlitvijo ustreznega kadra se bomo še naprej trudili, da bi s tem zmanjševali čakalne dobe.	15 (10)	(5)
Razvojna naravnost (5. člen Pravilnika)		35	35
<ul style="list-style-type: none"> aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih 	Program zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog»	15	15
<ul style="list-style-type: none"> povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 	V letu 2023 smo pridobili naslednje nove programe: - 1 referenčno ambulantno v ambulantah družinske medicine - v okviru NMP za delo v urgentnem centru smo v decembru dobili 0,39 enote za hitre preglede v rednem delovnem času - v septembru smo pridobili Integriran center za krepitev zdravja- velik, z 13,8 novih zaposlitev	10	10
<ul style="list-style-type: none"> optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog 	Optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog je bila nujna. Nova zakonodaja, nenehne spremembe navodil, odsotnosti zaposlenih. Delovišča povezana s COVID 19 so še tudi v letu 2022 (cepljenje, testiranje)	10	10

Vsota vseh doseženih odstotkov		100	95
Ali je katero od meril (poslovna uspešnost; strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda; razvojna naravnost) ovrednoteno z 0%		da	ne
Označi s križcem (x)			x
Poslovanje zavoda		pozitivn o	negativno
Označi s križcem (x)		x	
Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja		da	ne
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije		je zagotovi l	ni zagotovil
Označi s križcem (x)		x	
Zavod je dobil negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na obdobje trajanja mandata direktorja		da	ne
Označi s križcem (x)			x

Datum: 29.2.2024

Predsednik sveta zavoda (ime in priimek): Olivia Kraumberger

Podpis: _____



Obvezne priloge k vlogi (v kvadratu označi z X):

☐ a. Sklep sveta zavoda o določitvi višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti za javne uslužbenke plačne skupine B, podpisan s strani predsednika sveta zavoda. Iz sklepa sveta zavoda mora biti razviden določen % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, ki ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

☐ b. Soglasje občin(e) ustanoviteljice javnega zdravstvenega zavoda k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev za poslovno leto (velja za zdravstvene domove in lekarne).

☐ c. Podpisan izračun višine dela plače za izplačilo redne delovne uspešnosti iz katerega je razviden plačni razred direktorja, višina bruto plače iz plačne lestvice², obdobje upravičenosti, delež zaposlitve

² Navesti podatke iz plačne lestvice, veljavne s 1. septembrom 2016 ter plačne lestvice, veljavne od 1. oktobra 2022 (usklajena plačna lestvica se je začela uporabljati pri plači za oktober 2022, izplačilo v novembru 2022).

na delovnem mestu direktorja, % obsega letnih sredstev za osnovne plače direktorjev (ne sme presegati 5%).

☐ d. Poslovno poročilo za leto za katerega se izdaja soglasje (ali izjavo, da je poslovno poročilo že posredovano na Ministrstvo za zdravje).

☐ e. V primeru, da je določen obseg sredstev v višini več kot 2% letnih sredstev za osnovne plače oziroma več kot je za ta namen zagotovljeno v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor je potrebno priložiti obrazložitev oziroma izjavo v skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22): **da ima zavod za namen izplačila delovne uspešnosti več kot 2% zagotovljena sredstva in da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev.**

ZDRAVSTVENI DOM PTUJ

Ime in priimek	Naziv DM	plačni razred	*Plača-bruto	dolž zaposilive	100%	jan.23	feb.23	mar.23	apr.23	maj.23	jun.23	jul.23	avg.23	sep.23	okt.23	nov.23	dec.23	Letna sredstva - do max 5% (kupa)	% višina dela plače (od 2% do max 5%)	ROU - za izplačilo (bruto)
MEKA PETEK UHAN	direktor	54 / 55*	3.678,86 / 3.826,01			3.678,86	3.678,86	3.678,86	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	3.826,01	45.470,67	5%	2.273,53 €

* Upoštevati zvišanje funkcij za en plačni razred od 1.4.2023 (novela ZSPJS-AA)

Izračun maksimalne vrednosti višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja (višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev - 7. člen Pravilnika **)

Ove osnovni plači direktorja za mesec december 2022 (3.678,86 eur x 2)	7.357,72
Doseženi odstotki merila na podlagi Pravilnika	90%
Izračun:	6.621,95 €



**Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21)

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB in nadaljnji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, in nadaljnji), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08, in nadaljnji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS št. 57/08, in nadaljnji), VIII. člena Pogodbe o zaposlitvi št. SD/1-259/2020 dne 9. 12. 2020, je Svet ZD na svoji 12. seji dne 29.2.2024 sprejel naslednji

S K L E P O D O L O Č I T V I:

OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZD ZA POSLOVNO LETO 2023 IN IZPLAČILA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2023 DO 31. 12. 2023

I.

Direktorici ZD Ptuj Metki Petek Uhan, dr. med. spec. (v nadaljevanju: direktorica) se za poslovno leto 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Direktorici ZD se ocena redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2023 določi na podlagi vrednotenja meril določenih v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) oziroma obrazcu, ki je v prilogi in sestavni del sklepa.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2023

Na podlagi meril, se direktorici ZD določi ocena redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2023.

Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorici ZD določi ocena redne delovne uspešnosti v višini **95%** (odlično).

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za poslovno leto 2023 se upošteva ob prenehanju mandata direktorici ZD in ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Izračun in izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

Na podlagi določil ZSPJS in KPJS direktorici ZD pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 v višini dvakratnika osnovne plače, ki bi ji pripadala za mesec december 2022, upošteva plačni razred po pogodbi o zaposlitvi, po kateri je delovno mesto direktorja ZD trenutno uvrščeno v 55. plačni razred.

Določen procent letnih sredstev za osnovno plačo direktorice je 5 (pet) %.

Direktorica ZD je v skladu s 7. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva upravičena do izplačila redne delovne uspešnosti v višini 2.273,53 € bruto (z besedo: dvatisočdvestotriinšedemdeset53/100).

V.

Sklep se izdaja pod odložnim pogojem in velja, če k sklepu dajo soglasja občine ustanoviteljice in minister za zdravje.

Izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2023 se direktorici ZD izplača po pridobitvi soglasja ministra za zdravje.

Številka: SZ-66/24

Datum: 29.2.2024



Predsednik sveta zavoda

Miha Kramberger